

Politica di reponsabilità sociale

L'azienda condivide pienamente, rispetta e rispetterà in futuro i principi etici dello standard SA8000:2014, che essa ha, volontariamente, deciso di adottare.

Per l'attuazione di un'adeguata politica di responsabilità sociale, espressa da questi principi, l'azienda è impegnata a:

- mantenere la conformità a tutti i requisiti dello standard SA8000:2014;
- rispettare:
 - ✓ le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali essa aderisce;
 - ✓ i principi contenuti nei documenti internazionali: Convenzioni e Raccomandazioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), Convenzioni e Dichiarazioni dell'ONU sui diritti dell'uomo e del bambino, richiamati nella SA8000 e la loro interpretazione;
- assicurare:
 - il rispetto dei diritti umani;
 - il rispetto dei diritti dei lavoratori;
 - la tutela contro lo sfruttamento dei minori e, in generale, il rispetto dei requisiti cogenti per quanto riguarda il lavoro minorile;
 - la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
 - il rispetto dei requisiti di legge in materia di orario di lavoro, garantendo la volontarietà dell'eventuale lavoro straordinario;
- salvaguardare la salute e sicurezza del personale, non solo nel rispetto del D.lgs 81/08, ma nell'ambito di un miglioramento continuo delle condizioni di lavoro;
- informare e formare regolarmente il personale in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in conformità a quanto previsto dal decreto su indicato;
- evitare e contrastare qualsiasi forma di discriminazione nell'ambito aziendale relativamente a razza, nazionalità, religione, disabilità, sesso, appartenenza a partiti politici e sindacati, ecc. e garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in azienda;
- applicare le eventuali procedure disciplinari nel pieno rispetto del CCNL di categoria;
- attribuire a ciascun lavoratore una retribuzione proporzionale alla quantità e qualità del proprio lavoro e, in ogni modo, sufficiente ad assicurare a se e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa;
- porre alla base del sistema di gestione RS il principio della partecipazione attiva dei dipendenti, attraverso il Comitato per la salute e sicurezza (CSS) e il Social Performance Team (SPT), collaborando, in particolare, nell'ambito del SPT con la rappresentanza dei lavoratori nell'esecuzione periodica di valutazione dei rischi RS, garantendo così il monitoraggio e il miglioramento continuo del SGRS;

- impiegare fornitori che operino nel pieno rispetto dei principi dello standard SA8000;
- provvedere affinché politica per la RS sia documentata, applicata, mantenuta attiva, comunicata a tutto il personale e riesaminata regolarmente al fine di un miglioramento continuo;
- assicurare una sistematica ed adeguata comunicazione a tutte le parti interessate dei risultati del sistema;
- porre la prevenzione alla base delle iniziative aziendali nell'ambito della politica di responsabilità sociale;
- assicurare alle parti interessate interne ed esterne la possibilità di avanzare reclami relativi al SGRS ai seguenti indirizzi:

ALPHAITALIA Srl

Via degli Olmi 1 26041 Casalmaggiore

N° telefonico 0375 200456

e-mail alpha@alphaitalia.com

Referente sig.ra Marzia Delvecchio

Ente di certificazione e/o Ente di accreditamento

E' possibile inviare segnalazioni/reclami anche al seguente indirizzo dell'Ente di certificazione: sa8000@sgs.com o all'indirizzo dell'Ente di accreditamento SAI: **SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email: saas@saasaccreditation.org; fax +212-684-1515)**